

临沂远博化工有限公司 2023年度社会责任报告



一、企业概况

临沂远博化工有限公司（以下简称远博化工）始建于2006年，主要从事有机化工产品的研发、生产和经营，公司现已发展为年产值3.9亿元，占地131亩，拥有职工110人，年产7万吨硫酸二甲酯、4千吨硝基甲烷的化工生产企业。是一家集研发、生产、销售硫酸二甲酯、硝基甲烷的高新技术企业，公司业务量和利润率持续稳定增长，现已成为国内重要的危险化学品研发生产销售企业，真正做到“节能减排，保护环境”相互结合，“上下游产品、关联产品”共同发展的循环经济，建立“二甲醚—硫酸二甲酯—硝基甲烷”系列产品的新型产业链。公司自成立以来就着眼于未来，在董事长陈功玉先生的带领下，努力打造百年企业。

公司技术实力雄厚，与清华大学化工系合作开发，是目前国内最先进的生产技术，该生产技术无论是环保、安全、能源节约、产品质量等方面均优于其他生产技术，其生产成本更是低于60-100元/吨。

公司现有70000吨/年硫酸二甲酯、4000吨/年硝基甲烷、100000吨/年二甲醚、20000吨/年硫酸四条生产线，主导产品硫酸二甲酯和硝基甲烷的市场占有率一直居国内同行业首位。目前，核心产品硫酸二甲酯在华北、华东地区市场占有率已达75%以上，占据垄断性地位。

目前，公司已通过ISO9001、ISO14001、ISO45001管理体系认



证，通过国家二级安全标准化验收。2018 年被山东省认定为省级企业技术中心、2021 年被认定为国家高新技术企业、2022 年被认定为临沂市“专精特新”中小企业/山东省“专精特新”中小企业/国家级专精特新“小巨人”企业、2023 年认定为山东省“晨星工厂”/山东省“瞪羚企业”。

公司正处于转型升级过程中，将持续深挖并整合产业优势资源，打通产业链上下游各环节，充分发挥企业自身优势，积极与产业链上的优质企业建立合作关系。通过协同共赢发展的方式，来增强企业竞争力，从而有效推动企业转型升级，促进企业健康快速地发展。真正做到“节能减排，保护环境”相互结合，“上下游产品、关联产品”共同发展的循环经济，建立“二甲醚—硫酸二甲酯—硝基甲烷”系列产品的新型产业链。

二、社会责任履行情况

1、转变思想观念，积极构建社会责任体系

随着经济全球一体化和市场经济的不断发展，企业承担社会责任可提高企业效益；赢得声誉，树立良好形象；体现企业文化取向和价值观；有利于可持续发展，提高大众生活质量；有利于实现利益相关方的利益最大化；成为提升实力、增强竞争的基础，被越来越多的企业所认可。就目前国际国内形势，企业承担社会责任，建立起完善的社会责任体系，成为大势所趋、人心所向。

远博化工大力宣传社会责任体系，转变思想观念，使没有社会责任感的企业就不可能在日益激烈的竞争中站稳的观念渗透到企业的

各个环节中去，推动了社会责任体系的建立和企业自身的发展。

2、大力发展经济，缓解就业压力

现有公司职工 110 人，其中各类专业技术人员 25 人。面对日趋激烈的国内外市场竞争，公司坚持进行产能扩建、环保安全技改等投入，不断扩大生产规模，推动企业持续发展。

2023 年公司实现销售收入 3.78 亿元、利润总额 4875.6 万元。公司在市场经济环境不利的条件下，实现了销售收入的稳定发展，促进了地方经济增长，解决了部分就业压力，减少了社会治安的不稳定因素，尽到了企业的社会责任。

3、强化科学管理，注重保护环境

公司相继通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系等三项管理体系认证。对周边环境、职工的健康安全等各方面的保护，更多地体现了企业的社会责任。自建立四体系以来，公司未发生任何生产事故、设备事故、未接到任何环境投诉等。

1) 质量管理

公司于 2012 年建立质量管理体系，并于同年 12 月顺利通过 ISO:9001 质量体系认证。自体系运行以来，我公司以让用户满意为宗旨，确保产品一次交验合格率为 99%以上，确保用户满意率为 96%以上，确保用户回访答复满意率为 98%以上。

2) 环境管理

公司于 2012 年建立环境管理体系，并于同年 12 月顺利通过 ISO:

14001 质量体系认证。环境管理体系的建设，切实提高了公司的整体环境管理水平，加大了污染的治理力度，提高了职工的节能降耗意识，实现了“节能、降耗、减污、增效”的目标。

公司投入建设了废气处理系统、污水处理系统，对生产过程中产生的废气、废水进行处理确保达标排放，目前各类设备设施运行状态良好。

公司每月对水、电、蒸汽等能源资源使用量进行统计，单位产值综合能耗处于行业领先水平。

公司每季度均委托山东山川环保技术服务有限公司对我司废水、废气、厂界噪声等环境指标进行了检测。经检测，2023 年公司各项环保排放指标均满足国家或地方排放标准要求。

3) 安全管理

公司始终将安全生产放在第一位，2023 年建立了 ISO45001 职业健康安全管理体系，通过了安全标准化二级评定。多年来，公司建立了完善的安全生产体系，包括领导安全责任制、设备安全操作规程、人员安全技能培训等，确保生产现场安全可控。

公司自成立以来，未发生安全生产重大事故和人身伤亡事故。

4、以人为本，关心职工

公司一贯奉行“以人为本”的管理理念，使员工的个人价值观和企业的价值观得到统一，塑造了以追求品质为核心的企业文化。公司与职工的劳动合同签订率达到了 100%，为职工办理了社会养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险等险种，定期组织职工进



行体检，保障了职工的合法权益。

一个企业的作风是企业文化的显性表现。“上行下效之谓风，众心安定之谓俗”。公司投入大量财力、物力、人力建设休闲健身中心，为广大职工提供了一个学习和娱乐的良好环境；不断改善员工食宿条件，改善食堂环境、饭菜多样化；积极组织员工参加文艺演出、体育比赛等，使企业形成了团结奋进，共创辉煌的良好局面。

实施严明的奖惩制度，切实保证广大职工的经济收入，稳定员工队伍；为切实维护广大职工的人身安全，强化劳动安全意识和安全检查，加强安全教育和安全培训，增强职工的职业安全意识、自我保护意识、遵章守纪意识；逐步提升职工福利待遇，先把提高从业人员岗位工作能力和生产技能作为重点，采取“请进来”、送外培训等不同形式对管理人员进行培训，提高了员工整体素质，提高了劳动生产率，促进了企业迅猛发展；组织开展“提高思想道德素质、提高科学文化素质、提高身体健康素质”为主题的一系列文体活动，力求运用多形式的文体活动来陶冶、塑造、凝聚职工。

对困难员工及家庭积极主动援助，如：今年六月份一位同事因疾患住院治疗，巨额的医疗费使整个家庭不堪重负。得知此事，公司党委、工会、团委及全体职工自发捐款 1.2 余万元，帮助其渡过了难关。发扬了胜通人“一方有难，八方支援”的优良传统，展示出了集体的温暖和企业的责任感。

5、热衷投身社会公益事业，发挥企业社会责任

党员及全体职工踊跃捐款 1 余万元，救助困难职工，奉献了人的

爱心；对附近村庄的困难户进行帮扶，促进人员就业；对家庭经济条件困难的大学生进行资助，让整个社会感受到企业发展带来的种种惠利。

6、加强企业诚信建设，落实企业社会责任

公司在逐步发展壮大的同时不断重视诚信建设，创新诚信管理模式，制定诚信建设目标，建立诚信管理体系。公司通过多种途径了解和获取相关信用信息，使信用管理的基础工作得到加强。

同时，公司还认真对待企业的税管工作，努力做到依法纳税与规范企业运作、提升企业信誉和体现企业价值的有机结合。公司依法诚信纳税，为公司赢得较高的商业信誉和更多商机。

公司严格执行国家有关的法规政策，对产品销售实行薄利多销、服务社会的原则，通过行业论坛、展销会、网上查询等多种方式了解产品的市场行情，从保护消费者的利益出发，始终与市场价格保持平衡一致，决不以哄抬物价、策略倾销的方式欺瞒消费者。对待广大消费者以诚信为本，有力地维护了公司的声誉和形象。

三、企业社会责任提升方案

企业作为社会群体中的一员，必然对这个社会承担着一定的责任，企业尽到了社会责任，就会促进社会的发展，反过来更好的推动企业自身的发展。公司将自觉履行社会责任作为企业的一种追求，在落实中，我们尚需做到以下几点：

一、对企业社会责任全面的、系统性的认识层面有待提高；对社会公益事业的关注和投入力度有待加大。



二、内部员工关系如何更加和谐，分配更加合理，实现员工绩效考核制度的公平，更好发挥公司技术型人才的积极性等问题，应进一步研究。

三、公司产品技术研发能力仍需不断加强和提高，产品销售渠道向纵深扩展。

在开展“积极应对市场环境影响，切实履行企业社会责任”主题教育活动的契机下，结合实际，抓好贯彻落实，吸取工作中的经验和做法，为更好的发挥公司的社会责任感奠定基础。